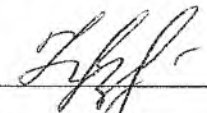
	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020 год

Утвержден на конференции работников и обучающихся ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова  
«04» мая 2017г.

протокол № 1

От трудового коллектива

Председатель Профсоюзной организации  
ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова

 Ю. Ф. Вахромеева  
«04» мая 2017г.

От администрации

Директор ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова

 Е. Ю. Кузнецова  
«04» мая 2017г.



**Коллективный договор  
между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова  
на период с 11 мая 2017 года по 10 мая 2020года**


Версия: 1	Дата печати Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 1 из 24
-----------	--	-----	--------------

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020 год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	3
<b>Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ</b> .....	5
<b>Раздел 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ</b> .....	10
<b>Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</b> .....	12
<b>Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА</b> .....	14
<b>Раздел 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА</b> .....	16
<b>Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА</b> .....	17
<b>Раздел 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ</b> .....	20
<b>Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b> .....	22
<b>Раздел 10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА</b> .....	23
<b>Раздел 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b> .....	23

Версия: 1	Дата печати Без подписи документ действителен 72 часа с момента распечатки.	КЭ:	стр. 2 из 24
-----------	--	-----	--------------

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

## **Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова (далее – Коллективный договор) заключен в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», других законодательных актов, Устава ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова и является основным правовым документом, регулирующим социально - трудовые отношения между работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова» (далее – работники), от имени которых выступает Профсоюзный комитет техникума в лице председателя Профсоюзного комитета ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова Вахромеева Юлия Федоровна (далее – профком), и администрация техникума в лице директора Кузнецовой Елены Юльевны (далее – работодатель), которая представляет интересы ГБПОУ КНТ им. Б.И. Корнилова (далее – техникум).

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.


1.4. Настоящий коллективный договор заключен в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности техникума, повышению материального и социального обеспечения работников, укреплению деловой репутации техникума;
- усиления ответственности сторон за результаты экономической деятельности и показатели эффективности работы техникума;
- формирования единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;
- предоставления работникам более высокого уровня льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами;
- создания благоприятного климата внутри трудового коллектива.

1.5. Настоящий коллективный договор распространяется на всех работников техникума независимо от принадлежности к профсоюзу. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

Действие настоящего коллективного договора по вопросам, организацию которых на себя берет профком распространяется только на членов профсоюза.

1.6. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов,

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.7. Работодатель и работники техникума признают профком единственным представителем работников техникума, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

Профком обязуется содействовать эффективной работе техникума присущими профсоюзам методами и средствами.

Профком действующий на основании Устава, является полномочным представительным органом работников техникума, защищающий их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

1.8. Работодатель и работники техникума признают профком единственным полномочным представителем работников техникума, уполномоченным вести переговоры по защите коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав и интересов работников, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними, отношений решаются совместно с работодателем. С учетом финансово-экономического положения работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.


1.9. В период действия коллективного договора профком не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

Работники предоставляют право профкому договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений без созыва собрания или конференции трудового коллектива

Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению коллективного договора.

1.10. Коллективный договор гарантирует соблюдение порядка учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Профком не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае, если мотивированное мнение профкома не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним, либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

В случае не достижения согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, который может быть обжалован в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд, а профком имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.


1.11. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников техникума, а также всех вновь поступающих работников при их приёме на работу, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды и официальный сайт техникума).

## **Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

2.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, повышения производительности труда на основе внедрения новой техники и технологии, прогрессивных форм организации и оплаты труда.


2.2. В этих целях работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия настоящего коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- добиваться стабильного финансового положения Техникума;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей с учетом финансово-экономического положения Техникума;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;
- создавать условия для улучшения качества учебно-воспитательного процесса, освоения передового педагогического опыта, достижений науки и техники;
- предоставлять профсоюзному комитету информацию о выполнении намеченных социально-экономических показателей;
- сотрудничать с профсоюзным комитетом в рамках установленного трудового распорядка, предъявлять и своевременно рассматривать конструктивные предложения и справедливые взаимные требования, разрешать трудовые споры, возникающие у работников посредством переговоров;
- соблюдать условия настоящего коллективного договора, соглашений, трудовых договоров с работниками;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим **Кодексом**, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- учитывать мнение профсоюзной организации по проектам текущих и перспективных планов и программ учреждения;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать работников аттестованным рабочим местом, необходимым для исполнения трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

2.3. В соответствии со статьей 22 ТК РФ, Работодатель имеет право:

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;


- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

#### **2.4. Профком обязуется:**

- способствовать устойчивой деятельности техникума присущими профсоюзам методами в рамках ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей;

- вносить работодателю предложения о принятии внутренних нормативных актов по вопросам трудовых отношений и проблемам социально-экономического развития коллектива;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- совместно с работодателем участвовать в проверке трудовой дисциплины, выполнения должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка и техники безопасности;

- представлять от имени работников при решении вопросов, затрагивающих их трудовые и социальные права и интересы, других производственных и социально-экономических проблем;

- содействовать эффективной работе техникума по реализации его уставных задач.

#### 2.5. Профком имеет право:

- вносить предложения приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам коллективного договора, соглашениям, принятия локальных законодательных актов без необходимого согласования с профкомом;

- проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди работников и членов их семей;

- вносить предложения работодателю по совершенствованию управления техникумом, ведению переговоров по совершенствованию обязательств коллективного договора, соглашений, разработки текущих и перспективных планов и программ социально-экономического и кадрового развития, способствующих полному, качественному и своевременному выполнению обязанностей по трудовому договору;

- предлагать меры по социально-экономической защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства и нормативно-правовой базы в области занятости; вносить предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

- разрабатывать меры по защите персональных данных работников совместно с работодателем;

- осуществлять самостоятельно, через уполномоченных лиц по охране труда контроль за соблюдением правил охраны труда и окружающей природной среды;

- участвовать в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха;

- оказывать материальную помощь членам Профсоюза в порядке и на условиях, ежегодно утверждаемых собранием или профсоюзной конференцией техникума;

- оказывать информационно-методическую, консультативную, правовую, финансовую и другие виды практической помощи членам профсоюза - работникам организации.


#### 2.6. Работники обязуются:

- соблюдать Устав техникума;

- признавать и соблюдать права работодателя на объекты интеллектуальной собственности, созданные работником в порядке выполнения служебных обязанностей;

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы работодателя;



	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- участвовать не реже одного раза в год в организуемых Работодателем и профкомом мероприятиях, направленных на поддержание чистоты и порядка в помещениях и на территории техникума;

- соблюдать и выполнять требования охраны труда и пожарной безопасности, предусмотренные действующими в техникуме правилами, нормами и инструкциями по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим и нормы труда, трудовую дисциплину;

- способствовать повышению эффективности учебно-воспитательного процесса, использовать передовой педагогический опыт коллег;

- бережно относиться к имуществу техникума; (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное течение учебного процесса (аварии и т.д.), и немедленно сообщать о случившемся администрации;

- содержать и передавать сменяющему работнику свое рабочее место, оборудование, приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в кабинетах и на территории техникума, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

- эффективно использовать машины, станки и другое оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;

- вести себя достойно, соблюдать правила педагогической этики, не нарушать установленные правила работы в техникуме;

- соблюдать режим запрета курения на всей территории техникума и во всех его помещениях.


- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

#### 2.7. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами;

- предоставление работы, условленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, Уставом техникума и коллективным договором формах;

- объединение в профессиональные союзы для защиты своих трудовых прав, свобод, законных интересов;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих индивидуальных трудовых прав, свобод и интересов всеми, не запрещенными законом, способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное, медицинское страхование, пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных федеральными законами.

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;


### **Раздел 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

3.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом техникума.

3.2. При заключении трудового договора стороны могут устанавливать в нем любые условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с действующим законодательством РФ.

3.3. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в Техникуме.

3.4. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в Техникуме.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

3.5. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем.

3.6. Трудовой договор с работником техникума заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ либо иными федеральными законами.

3.7. В трудовом договоре с работником Техникума оговариваются условия, обязательные для включения в трудовой договор, предусмотренные ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, условия оплаты труда (размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), режим и продолжительность рабочего времени и времени отдыха, льготы и компенсации и др.

3.8. Изменение трудового договора (перевод и перемещение на другую работу, изменение существенных условий трудового договора, временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости, трудовые отношения при смене собственника имущества учреждения, изменении ее подведомственности, реорганизация, отстранение от работы) возможно лишь в случаях и порядке, предусмотренных в законодательстве о труде.

3.9. Изменение условий трудового договора с работником из числа преподавательского состава допускается только на новый учебный год при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работа по определенной специальности, квалификации или должности); в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, возможно изменение условий трудового договора в течение учебного года, при этом работникам обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренных Положением об оплате труда.

3.10. Работники имеют право заключать договора о выполнении в свободное от основной работы время другой оплачиваемой работы на условиях внутреннего (или внешнего) совместительства. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день.


3.11. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством РФ.

3.12. Участие профкома в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя, является обязательным условием в соответствии со ст. 82 ТК РФ.

При увольнении работника в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, в аттестационную комиссию в обязательном порядке включается представитель профкома.

3.13. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения профкома.

В случае несогласия профкома с предполагаемым решением работодателя, он в течение 3 дней проводит с работодателем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

3.14. Работодатель обязуется не допускать необоснованного сокращения численности или штата работников техникума.

3.15. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют семейные - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества; работники, повышающие квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы, а также лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии); проработавшие в техникуме свыше 20 лет; одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет.

3.16. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

3.17. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, предоставляется по письменному заявлению свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.


3.18. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий.

3.19. Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

#### **Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

4.1. Рабочее время работников техникума определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также учебным расписанием, должностными обязанностями, трудовым договором.

Нормальная продолжительность рабочей недели – 40 часов. Сотрудникам техникума устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, педагогическим работникам шестидневная 36-часовая рабочая неделя, учебная нагрузка определяется в трудовом договоре.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

4.2. Организация образовательного процесса в техникуме регламентируется образовательными стандартами, рабочими учебными планами, годовым графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий.

4.3. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных на ставку, объемом учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и уставом техникума.

4.4. Под учебной нагрузкой понимаются: лекции, практические занятия, лабораторные работы, семинары для студентов, коллоквиумы, руководство дипломными и курсовыми работами, руководство практикой, прием зачетов, экзаменов, индивидуальная работа со студентами, консультации, проверка контрольных работ, руководство студентами всех уровней обучения, работающими по индивидуальным планам.

4.5. Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) устанавливается работникам в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем,
- по просьбе беременной женщины,
- по просьбе одного из законных представителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида до 18 лет),
- по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.6. Руководители структурных подразделений в исключительных случаях разрабатывают индивидуальные графики работ для работников, которые не связаны с учебным процессом (изменение времени начала работы, обеденный перерыв).

4.7. Составление расписания занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени преподавателя. Расписание составляется на семестр, утверждается директором и согласовывается с профсоюзным комитетом.


4.8. В случае болезни, командировки, административного отпуска преподаватель обязан уведомить работодателя: в случае болезни в тот же день, в иных случаях – не позднее чем за 2 дня, для планирования замены занятий.

4.9. За работу в ночное время (с 22 до 6 часов) проводится доплата в размере 35% за каждый час работы в ночное время.

4.10. Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, имеющих детей до трех лет.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.11. Привлечение работников техникума к работе в выходные, праздничные нерабочие дни возможно только в исключительных случаях по приказу директора с письменного согласия работника с оплатой не менее, чем в 2-кратном размере, либо

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

обязательным предоставлением по согласованию с работником другого дня отдыха, либо присоединение отработанного дня к отпуску.

4.12. Работодатель не имеет право привлекать работников к выполнению работы, не предусмотренной Уставом Техникума и трудовым договором.

4.13. Время зимних и летних каникул, не совпадающих с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников техникума. В эти периоды педагогические работники могут привлекаться работодателем к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул.

График работы во время каникул утверждается приказом директора.

4.14. В каникулярное время учебно-вспомогательный персонал может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории и др.) в пределах установленного им рабочего времени.

4.15. Работодатель устанавливает учебную нагрузку и проводит расстановку кадров на новый учебный год не позднее 1 июня текущего года. Сроки проведения уточненной тарификации устанавливаются не позднее 15 сентября.

## **Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха в Техникуме является:

- ежедневный обеденный перерыв;
- еженедельный непрерывный отдых (выходные дни);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

5.2. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.


5.3. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется 2 выходных дня в неделю. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд. Педагогическим работникам при шестидневной рабочей неделе предоставляется 1 выходной день (воскресенье).

5.4. Нерабочие праздничные дни установлены трудовым законодательством.

5.5. Работникам Техникума предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка.

Педагогическим работникам техникума предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 56 календарных дней преимущественно в летний период времени.

Отпуск за первый год работы предоставляется работнику по истечении 6 месяцев непрерывной работы в Техникуме, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с графиком предоставления отпусков. По

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

5.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

5.7. Каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, считается рабочим временем для всех работников. В это время Техникум работает по особому графику, но не выше объема нагрузки в учебное время.

5.8. Работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам техникума с ненормированным рабочим днем, список которых определяется приказом директора техникума.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется сроком не менее 3 календарных дней.

5.9. По итогам календарного года Работодатель по заявлению Работника предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск сроком 3 календарных дня за работу без больничных листов в течение календарного года.

5.10. Разделение отпуска, предоставление его по частям допускается по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Руководители структурных подразделений принимают меры для обеспечения непрерывного очередного отпуска работникам.


5.11. При наличии финансовых возможностей и возможности обеспечения работой, часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

5.12. Работники Техникума имеют право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются на основании письменного заявления работника по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.13. Отзыв работника из отпуска допускается по письменному приказу только с согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть представлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.14. Выплата отпускных производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. В случае несвоевременной выплаты отпускных по вине работодателя начало отпуска, по заявлению работника, может быть перенесено на время задержки выплат с продолжением выполнения им своих должностных обязанностей.

5.15. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, предоставляемый для написания монографий, учебников, учебных пособий, иных научных трудов и в других случаях только после выполнения годовой нагрузки. В зависимости от цели отпуска, финансовых возможностей Учреждения отпуск по заявлению педагогического работника может быть предоставлен с полной,

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

частичной оплатой, а также без оплаты. Решение о предоставлении отпуска и форме его оплаты принимает Директор по рекомендации Совета Учреждения.

5.16. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника в течение отпуска.

5.17. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением (за исключением увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

## **Раздел 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

6.1. Оплата труда работников Техникума устанавливается в соответствии с законодательством, нормативными актами РФ, Положением об оплате труда ГБПОУ КНТ Кстовский нефтяной техникум (далее – Положение об оплате труда), условиями трудового договора и иными нормативными правовыми актами.

6.2. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

6.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым работодателем (администрацией) в соответствии с должностью и квалификацией работника.

6.4. Заработная плата работников техникума устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда за счет бюджетных и внебюджетных средств.

6.5. Работодатель обеспечивает своевременное и правильное установление стимулирующих и компенсационных выплат согласно Положению об оплате труда, принятого на общем собрании трудового коллектива работников.

6.6. Ставки заработной платы преподавательского состава Техникума устанавливаются за 720 часов в год. За часы учебной нагрузки сверхустановленной нормы производится дополнительная оплата, которая рассчитывается исходя из нагрузки сверх ставки, умноженной на ставку заработной платы.

6.7. Работникам, замещающим временно отсутствующих педагогических работников, производится почасовая оплата за фактически выполненную работу, но не более 45 часов в месяц.


6.8. Педагогическим работникам ежемесячно выплачивается денежная компенсация на приобретение методической литературы.

6.9. Работодатель обязуется производить оплату рабочих дней нахождения работника на курсах повышения квалификации.

6.10. Заработная плата выплачивается не реже, чем 2 раза в месяц. Днями выплат заработной платы являются 18 число текущего месяца и 3 число следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.11. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации путем перечисления на расчетный счет в банке либо в кассе.



	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

6.12. Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) в размере, определяемом директором техникума.

6.13. Всем работникам Техникума, работающим в тяжелых и вредных условиях труда выплачиваются надбавки к окладам.

Доплата за неблагоприятные условия труда выплачивается Работнику ежемесячно. Список должностей, для которых устанавливаются указанные надбавки, определен аттестацией рабочих.


### **Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА**

7.1. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

Для реализации прав работников на охрану и безопасность труда, санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний, в Техникуме принято соответствующее Положение об охране труда.

7.2. С целью создания безопасных условий труда работников техникума работодатель обязуется обеспечить:

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- обеспечить проведение всех видов инструктажей по охране труда как с работниками техникума, так и с обучающимися, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, стажировку на рабочем месте, обучение и проверку знаний требований охраны труда у работников техникума;
- запретить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проводить поэтапную специальную оценку условий труда с целью идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты, с участием представителей профсоюзного комитета;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку и утверждение с учетом мнения профкома инструкций по охране труда для работников;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- нормальное функционирование всех зданий, помещений и сооружений техникума для безопасного их использования работниками;

- систематическое проведение планово-предупредительных ремонтов и обслуживания технического оборудования помещений (окон, дверей, вентиляционных систем, электрооборудования и др.);

- наличие и функционирование мест общего пользования в учебных корпусах в соответствии с санитарными нормами; не допускается прекращать доступ до указанных мест по техническим причинам более чем на 2 часа;

- режим запрета курения в местах общего пользования;

- работу гардероба в холодное время года (с 1 октября по 30 апреля);

- установленный нормами тепловой режим в помещениях техникума, подготовленных к зиме;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке о техническом регулировании, в соответствии с установленными нормами.

- в случаях, предусмотренных действующим законодательством, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

7.3. При понижении температуры воздуха в помещении ниже +17 градусов Цельсия во время отопительного сезона работодатель по представлению профкома или комиссии по охране труда переводит Работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, учебные занятия при этом отменяются.

7.4. При понижении температуры в помещении ниже санитарной нормы (+14 градусов Цельсия) работник имеет право приостановить работу, письменно известив об этом своего руководителя и комиссию по охране труда.


7.5. Работник, прекративший работу в помещении с низкой температурой, не может быть подвергнут за это никаким формам дисциплинарного, морального или материального наказания.

7.6. Немедленное прекращение работ в техникуме осуществляется при поступлении официальных сообщений от служб гражданской обороны, администрации города, работодателя о наступлении следующих экстремальных ситуаций:

- угроза совершения террористического акта;

- стихийное бедствие;

- авария, связанная с затоплением помещений техникума;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- при пожарах (любых масштабов);
- при отсутствии освещения в темное время суток;
- при отсутствии водоснабжения в техникуме более одного рабочего дня;
- иных чрезвычайных ситуациях.

7.7. Работодатель обязуется финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, за счет средств, выделяемых на содержание учреждения.

Контроль за целевым расходованием выделяемых средств возлагается от работодателя на специалиста по охране труда.

7.8. Работодатель обеспечивает проведение административно - общественного контроля за состоянием условий и охраны труда и безопасности работ в техникуме, создает и укрепляет службу охраны труда, оборудует и обеспечивает работу кабинета охраны труда.

Создает на паритетной основе из представителей работодателя и профкома комиссию по охране труда. Финансирует работу комиссии по охране труда, выделяет помещение, предоставляет средства связи, обеспечивает необходимой нормативно-технической документацией, организует обучение членов комиссии по охране труда за счет средств учреждения.


Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в целях проведения проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда в техникуме, предоставление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий, выполнение представлений органов профсоюзного контроля в установленные законами сроки.

7.9. Профсоюзный комитет при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, вправе потребовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений.

При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзный комитет вправе требовать от работодателя, должностного лица приостановления работ. Работодатель, должностное лицо обязаны незамедлительно выполнить такое требование, а также не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать работников, отказывающихся от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья. Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями свидетелей.

7.10. Работники Техникума в области охраны труда обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);

- в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений.

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.11. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **Раздел 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

8.1. Работодатель и профком, при наличии финансовых возможностей могут оказывать материальную помощь:

Работникам и пенсионерам в связи:

- с необходимостью проведения сложной операции;  
- с нахождением на больничном листе и необходимостью длительного и дорогостоящего лечения;

- со смертью близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры) при предоставлении свидетельства о смерти;

- с рождением ребенка (отцу или матери);

- с уходом на пенсию;

- с трудным материальным положением;

Близким родственникам в связи со смертью работника (пенсионера).


8.2. Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника (пенсионера). Основанием для выплаты является приказ директора Техникума с указанием конкретного размера (в рублях или процентах) этих выплат каждому работнику.

8.3. Профком оказывает материальную помощь членам профсоюза по их письменным заявлениям. Решение о выделении помощи и ее размеры определяются коллегиально на заседании профкома.

8.4. Стороны согласились, что в связи с юбилейными датами (50, 55, 60-летие и далее через каждые 5 лет) работникам техникума и пенсионерам, указанным в п. 8.7. настоящего Коллективного договора, выплачиваются денежные средства. Размер выплат устанавливается на текущий финансовый год решением Совета техникума.

8.5. При наличии финансовых возможностей работодатель выплачивает работникам материальную помощь на приобретение канцелярских товаров; на приобретение спецодежды; на прохождении медицинского осмотра.

Основанием для выплаты является приказ директора техникума с указанием конкретного размера (в рублях или процентах) этих выплат.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

8.6. При наличии финансовых возможностей работодатель выплачивает работникам премии к следующим праздникам: День учителя; Новый год; 23 февраля и 8 марта. Размер выплат устанавливается по решению Учредителя, либо по решению Совета техникума.

8.7. При наличии финансовых возможностей работодатель может предоставлять пенсионерам, ушедшим из техникума на пенсию по старости и проработавшим в техникуме не менее 10 лет, а также пенсионерам, проработавшим в техникуме не менее 25 лет, материальную помощь к следующим праздничным датам:

- День учителя;
- Новый год;
- 23 февраля и 8 марта;
- День рождение;
- Юбилейная дата.

Размер выплат устанавливается на текущий финансовый год решением Совета техникума.

8.8. Работодатель может предоставить работнику по его письменному заявлению дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск в количестве до 3 (трёх) рабочих дней в случаях:

- собственной свадьбы;
- смерти супруга(и), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);
- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске.

8.9. При наличии возможности работодатель может представить по письменному заявлению работника свободный от работы день - 1 сентября (другое число начала учебного года) - матери (отцу) школьника начальных классов.


8.10. Работникам техникума, не имеющим в г. Кстово жилого помещения в собственности, по договору социального найма жилого помещения или по договору найма специализированного жилого помещения может быть предоставлено жилое помещение, в общежитии техникума для временного проживания, в период работы их техникуме.

Размер платы за проживание в общежитии для работников техникума устанавливается в размере платы за коммунальные услуги и по тарифам, установленными органами государственной власти субъектов Российской Федерации и в порядке, установленном правительством Российской Федерации.

8.11. Работникам техникума предоставляется право бесплатно пользоваться библиотекой, использовать системы электронной почты и других служб Интернета через компьютеры, установленные в подразделениях техникума и в компьютерных классах.

8.12. Регистрация пользователей электронной почты и других служб производится соответствующей службой управления сетями техникума.

8.13. Работодатель обязуется предоставлять льготные условия работникам техникума для проведения юбилейных торжеств и коллективных мероприятий на базе столовой техникума.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

При наличии финансовых возможностей работодатель может организовывать поминальные обеды для работников техникума и их близких родственников на льготных условиях (в т.ч. за счет техникума).

8.14. Работникам техникума, не имеющим образования (среднего специального, среднего профессионального, высшего), может предоставляться право на бесплатное получение образования в техникуме по решению Совета техникума. Детям работников техникума может предоставляться право на получения образования в техникуме с 50% оплатой стоимости обучения по соответствующей специальности согласно решения Совета техникума.

8.15. В целях поощрения работников за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд работодатель может ходатайствовать о награждении работников техникума почетными грамотами и благодарственными письмами Министерств, ведомств, организаций и предприятий.

8.16. В целях привлечения на работу педагогических кадров работодатель при наличии финансовых возможностей может устанавливать работнику персональную надбавку сроком до 2 лет.

Выплата и её размер устанавливаются на основании решения Совета техникума.

8.17. В целях поощрения работников за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд работодатель при наличии финансовых возможностей может устанавливать работнику персональную надбавку сроком на 1 год.

Выплата и её размер устанавливаются на основании решения Совета техникума.

8.18. При наличии финансовых возможностей работодатель может организовывать для работников техникума корпоративное питание в столовой техникума.

8.19. Работодатель и профком принимают на себя обязательства по организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятий с работниками техникума и членами их семей.


## **Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Работодатель и профсоюзная организация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения, взаимных интересов и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах, и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ и другими законодательными актами.

9.2. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:

- сотрудничать в рамках законодательства по всем вопросам деятельности техникума;
- признавать право каждой из сторон предъявлять справедливые и взаимные требования;
- обеспечивать регулярное и полное информирование сторон по всем вопросам, относящимся к их компетенции.

9.3. Все решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, принимаются после взаимных консультаций и обсуждений. Все спорные

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

вопросы решаются на основе взаимного уважения, не допускаются конфликты в трудовом коллективе.

9.4. Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективного договора, обеспечивает социальную защиту членов профсоюза техникума. Не допускается вмешательство работодателя в практическую деятельность профсоюзного комитета.

9.5. Работодатель обязуется перечислять профсоюзные взносы с заработной платы членов профсоюза, полученных в Техникуме, на расчетный счет профкома.

Для организации мероприятий с работниками техникума и членами их семей работодатель может перечислять на расчетный счет профкома денежные средства в пределах не более 1% от годового фонда оплаты труда.

9.6. Профсоюзные собрания и конференции трудового коллектива по инициативе администрации и профкома проводятся в рабочее время, в согласованные сроки.

9.7. Профком имеет право на получение информации, связанной с вопросами нормирования и оплаты труда, условий труда, социальной защиты, а также статусом, структурой и финансирование техникума, затрагивающими социально-экономическое положение коллектива и отдельных его членов.

9.8. Работодатель предоставляет профкому для обеспечения своей деятельности помещение, оргтехнику, средства связи, нормативно-правовые документы.

## **Раздел 10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

10.1. Контроль за выполнением коллективного договора Техникума осуществляется сторонами договора.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока прекратить действие коллективного договора в одностороннем порядке.


10.2. Стороны обязуются осуществлять проверку хода выполнения настоящего коллективного договора по итогам года и информировать работников о результатах проверок на собраниях работников учреждения. С отчетом выступают представители обеих сторон, подписавших коллективный договор.

## **Раздел 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.

11.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования техникума, расторжения трудового договора с директором техникума.

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кстовский нефтяной техникум имени Бориса Ивановича Корнилова»
УП-01-2017	Система менеджмента качества образовательного учреждения
	Коллективный договор между работниками и администрацией ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова на период с 11 мая 2017года по 10 мая 2020год

При смене формы собственности техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

11.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.